



## Interpellation angående sommarbemanningen

### Till ansvarigt regionråd

Sommaren närmar sig med stormsteg, vilket för många människor innebär några lugna veckor tillsammans med familj, kanske någon resa eller en efterlängtd rensning av trädgården. Som vi alla redan vet är känslan sällan lika positiv om du arbetar inom vården. Allt för ofta tvingas vårdpersonal sälja sin semester, missa barnens sommarlov och mer eller mindre krävas att ta extra skift för att patienterna ska prioriteras.

Sommaren 2025 var väldigt ansträngd, och vissa avdelningar var särskilt drabbade. Inom psykiatri slogs avdelningar ihop, med följderna att unga kvinnor med självskadebeteende fick vårdas tätt tillsammans med äldre personer med aktivt skadligt bruk. Detta kritiserades starkt av såväl patienter som personal. I år testar man istället att slå ihop andra vårdavdelningar inom psykiatri, med den direkta följderna att 13 vårdplatser försvinner.

Flera sjukhus runt om i Sverige står inför samma typ av utmaningar, nämligen den att garantera patientsäker vård och samtidigt säkerställa återhämtning för redan utslitna anställda. På Östersunds sjukhus hotas neonatalen att hålla stängd, och man har flaggat för behov av ökad hyrbemanning, och inlåning av bemanning från Region Västmanland!

Med anledning av ovanstående vill jag fråga ansvarigt regionråd:

- Hur har Region Västmanland arbetat förebyggande inför semesterperioden för att säkerställa återhämtning för personal samtidigt som patientsäkerhet?
- Vilka risker ser du med sammanslagningen av avdelningar inom psykiatri, och hur ska dessa risker undvikas?
- Kommer Region Västmanland öka hyrbemanningen under sommaren, och i så fall på vilka avdelningar?
- Stämmer det att Region Västmanland ska låna ut personal till Östersunds sjukhus?
- Om ja, hur säkerställer vi att Region Västmanlands bemanning inte blir lidande av detta? Och får Region Västmanland låna personal av andra regioner?

Felicia Granath

Vänsterpartiet Västmanland